



即時發布

2019年5月5日

智庫發表首個“內地畢業港生出路研究”，并制定 “內地畢業港生工資指數”和“大灣區發展意願指數”

一國兩制青年論壇（以下簡稱“本智庫”）於2019年5月5日發表全港首個“內地畢業港生出路研究”報告，并以最新數據制定香港首個“內地畢業港生工資指數2019”及“大灣區發展意願指數2019”。

近年，有越來越多的香港青年選擇前往內地高等院校就讀。據統計，在內地讀書的香港學生有近15000人，其中廣東省超過總數的一半。“免試收生計畫”於2012年起實施，讓香港學生可以利用香港中學文憑考試（DSE）的成績直接報考內地超過110所高校的本科課程。自2012年起，超過1.8萬名香港學生透過「免試收生計畫」報考內地高等院校，當中超過7800人獲錄取。總的來說，每6個升讀大學的學生就有一個到內地，但對於這個群體所面對求職和發展的困難，關注和研究卻十分不足。

本研究於2018年11月至2019年1月通過網上問卷形式，以畢業0-5年的內地畢業港生為訪問對象，共回收有效問卷317份，參照內地港生就讀院校的地域分佈，覆蓋了12個省份的63所高校。研究團隊在香港、北京和廣州舉辦了合共5場焦點小組，參加者著重討論了法律、金融、中醫、西醫等港生選擇的主流學科在內地和香港的發展前景。

主要研究結果：

內地畢業港生基本狀況

1. 受訪者來自廣東、北京和上海高校畢業的比例，分別為47%、23%和4%。來自其他省份畢業院校的受訪者佔26%。



2. 本研究的對象為於內地本科畢業 5 年以內港生，其中剛畢業的佔 31.5%，畢業 1-2 年的佔 19.8%，其餘年份的佔 11-15%不等。出生地點方面，香港出生的佔 47.2%，廣東省出生的佔 38%，內地其他省份和國外出生的分別佔 13% 和 1.9%。
3. 受訪對象的成長地點對其畢業後發展城市有較大影響。本研究把受訪對象分為“本土港生”和“內地長大港生”，以最後一年中學的就讀地點劃分。本研究的樣本中，香港長大的“本土港生”佔 62%，內地長大的港生則佔 37%。
4. 受訪者所讀學科方面，以醫科（主要是中醫藥）最多，佔 20.4%，其次為經濟學（16.4%）、法學（13.3%）、文學（10.5%）和工商管理（10.2%）。理科和工程科目的學生只佔約 10%。

畢業後的出路

5. 總的而言，受訪者在內地和香港的比例分別為 51%和 45%；工作和進修的比例約為 69%和 28%。具體數字為：香港工作 38.3%；內地工作 30.9%；香港深造 6.8%；內地深造 21%，其他為國外發展，佔 3%。
6. 居住城市方面，內地城市當中以廣州最多、然後依次為北京、上海和深圳。
7. **被問及 5 年後可能前往的城市，深圳可謂一枝獨秀**，有 16%打算前往深圳，是現居深圳比例（7.7%）的兩倍以上。

對現況的滿意度

8. 被訪者對目前發展狀況比較滿意，其中滿意度極高和高的比例為 11.5%和 41.7%，一般的佔 35.8%，滿意度低和極低的只佔約 10%。被問及內地的求學經歷對於求職的影響，接近 7 成的被訪者認為是非常正面和比較正面。而絕大多數被訪者（89.8%）認為如果重新選擇，依然會選擇到內地讀大學，反映內地大學深受港生歡迎。

行業、收入和專業分析

9. 被訪者從事的行業最多的依次為“醫療衛生福利”（13.6%）、“保險”（10.9%）、“金融/銀行”（10.9%）、“商業及專業服務”（8.2%）、“教育”（8.2%）和“傳媒”（6.8%）。從事這六個行業佔被訪者總數達 6 成。



10. 收入方面，內地工作的畢業生有接近一半收入為 5000-10000 元，賺取 10000 元以上的只有約 3 成。香港工作的畢業生明顯收入更高，有接近 55% 的被訪者收入為 10000-20000 元，超過 25000 元的佔 23.6%。
11. 本研究的樣本中，內地工作的工資中位數為 8240 元人民幣，香港工作的工資中位數為 17320 元港幣，前者為後者的 56%（以 1 港幣兌換 0.85 人民幣計算）。
12. 以最熱門的金融、法律和醫學三個專業的畢業生而言，醫科就讀研究生的比例最高，達 46%，金融畢業生比例最低，佔 18%，法律就讀碩士的比例為 26%。這與醫科和法律畢業生較多留在內地，而內地應聘者普遍持有碩士有關。
13. 被問及未來五年打算發展的城市，金融畢業生傾向到廣東發展，比率增加 15%，留在香港的比例則減少 14%。法律畢業生也有離開香港到廣東發展的傾向。醫科畢業生則呈相反流動方向，留在廣東的比例由 49% 減到 29%，在香港發展的比例則由現時 43% 增加到 60%，相信與香港醫科收入明顯比內地高有直接關係。

在大灣區發展的意願

14. 港生對於前往大灣區發展的態度普遍較為積極，當中有 19% 已經在大灣區發展，未來三年內考慮往大灣區發展的超過四成。此外，近半數港生表示因大灣區的樓價和房租都低於香港，因此願意在工資水平也調低的情況下考慮前往大灣區發展，但絕大多數人只能接受 20% 以下的工資下調。
15. 內地長大港生對前往大灣區意願比“本土港生”為高，前者現時在大灣區發展的比例比後者高 7 個百分點；未來 3 年考慮前往的比例則相若。
16. 在大灣區（主要是廣州）就讀的畢業生明顯有更高意願留在大灣區發展，現時有 26.8% 留在大灣區發展，比其他地方畢業港生的比例高出一倍。



內地畢業港生工資指數

在官方和民間大力宣傳下，香港青年到大灣區發展的意願增加，但卻缺乏相關資訊和數據，難以作出深思熟慮的選擇。其中，工資水平是其中一項大眾最關心的數據。本研究收集了內地本科畢業5年以內港生的工資數據，並把香港和內地（包括大灣區）的工資中位數作比較。

2019年指數（0-100）：

內地大學本科畢業0-5年在內地工作的工資中位數 X100

內地大學本科畢業0-5年在香港工作的工資中位數

=8240 人民幣/ 17320 港幣 X100

=56 *

*以1港幣兌0.85人民幣計算。

意義：由於這批港生畢業時間短，背景比較接近，可以選擇在香港或內地工作；他們在兩地的工資對比更有指標性，具有較高參考價值。問卷樣本涵蓋12個省市63所大學的畢業生，地域分佈與實際情況接近，有一定代表性。

大灣區發展意願指數

大灣區發展意願指數根據問卷調查中的兩條問題的答案推算：

1. 現階段您會否考慮到大灣區內工作、創業或居住？（指數A）
2. 大灣區九市的工資普遍比香港較低，但樓價只是香港的一半至十分之一，其他物價也比香港低。如果到大灣區工作的工資低過香港，但發展前景較好，樓價租金也遠低於香港，你到大灣區工作的機會大不大？（指數B）

2019年指數（0-100）：

指數A：60.1（現時加未來三年考慮移居大灣區的比例）

指數B：64.6（在瞭解大灣區工資、租金和發展前景後的意願）

整體指數：0.5（A+B）= 62.4

大灣區發展意願領先指數（以大灣區就讀大學畢業的港生為基礎）

指數A：66.2（現時加未來三年考慮移居大灣區的比例）

指數B：69.8（在瞭解大灣區工資、租金和發展前景後的意願）

整體指數：0.5（A+B）= 68.0



意義：由於大灣區在不少年青人眼中仍然是一個比較模糊的概念；第一條的答案是基於各人本身對大灣區的已有知識提供。第二條問題則嘗試引導被訪者思考大灣區的工資、居住成本和發展前景，並嘗試得出經過思考的答案，回答到大灣區發展的可能性。結合兩題的答案可以得出較接近“經思考的選擇”（informed choice）的發展意願指數。

問題分析與政策建議

（一）優化免試招生計劃的錄取程序

現時港生在通過免試招生計劃報考內地高校時，是按照“順序錄取”原則來分配學位，順序錄取採取“先院校後學科”的方法，使考生難以準確根據預計成績選擇最合適的志願。本研究建議，免試招生計劃的錄取程序採取與內地高考相同的“平行志願”錄取規則，以“分數優先，遵循志願”的原則對香港考生進行錄取。在此方法下，港生選擇志願的空間變大、難度也降低，更能保證高分考生升讀心儀的院校和專業的機會。

（二）提供從入學到就業的信息交流平台

目前港生缺乏充足及準確的信息渠道，進一步了解在內地升學和就業的資訊。建議設立一個涵蓋港生從入學到升學、就業全過程的信息交流平台，讓港生們可在此得到充分的備考、報考、專業資格考試、研究生升學、實習、就業等信息。

（三）成立內地港生支援與發展中心

內地畢業港生了解內地生活環境，有較大意願到大灣區發展，故應設立港生支援與發展中心向他們提供支援，具體包括提供更多報讀內地院校的資訊、入學適應、就業、創業及生活輔導等。雖然機構如廣東高校香港學生聯合會、個別大學組織及校友會亦有提供類似支援，但未能滿足龐大的需求。因此港生支援與發展中心的意義在於整合資源及提供一站式服務，讓打算在大灣區發展的港生先到這裡了解當地市場形勢及政策措施。我們建議特區政府牽頭，香港及內地商界支持，並與廣東省有關部門合力成立支援中心。

（四）促進兩地專業資格認證

目前部份內地畢業港生回港發展時，無可避免要面對專業資格及學歷認受性的問題，成為他們在港求職的一大障礙。以中醫及法律專業為例，內地中醫畢業



生回港須面對香港的註冊中醫師資格考試及當中的時間銜接問題，而法律專業資格在兩地的互通則更為困難。香港律師在內地從事法律工作僅限於民事領域之中的“涉港事務”，使得香港律師與內地律師在職能上無法等同

（五）內地涉港澳工作崗位優先聘請內地畢業港澳生

本年2月份公布的《粵港澳大灣區發展規劃綱要》指出容許港澳居民投考大灣區的公務員職位。這是對港澳居民實施同等待遇政策，促進港人國家認同的一大突破。本智庫進一步建議，在內地公務員、事業單位和國有企業的招聘中，有關涉港澳事務崗位的公開招聘可優先考慮內地高校畢業的香港學生。內地港生擁有在香港和內地生活的經歷，熟悉兩地的社會和文化環境，他們的這種特質可在相關的涉港澳事務崗位上得到充分發揮。

一國兩制青年論壇創辦人兼主席何建宗表示：“2012年免試招生計劃實施后，到內地讀大學的香港人大增，每六個畢業生有一個往內地就讀。然而社會對他們的關注和深入研究十分缺乏。本研究是全港首個深入了解內地畢業港生出路的研究，也是本智庫2017年《港人內地讀書就業身份待遇問題研究》的延續篇。”

何建宗認為：“現時有關大灣區的宣傳鋪天蓋地，但缺乏足夠的數據讓香港年青人作選擇。首次公佈的《內地畢業港生工資指數》可以作為有用參考。內地畢業港生數以萬計，留在內地（包括大灣區）發展的意願強烈，面對的挑戰也不少；建議兩地政府、商界和智庫加強對他們的支援，包括從報考大學、校園生活適應、到擇業、就業和創業的輔導和支持。”

本研究報告由香港潮州商會贊助，謹此致謝。

傳媒查詢，請聯絡：

朱曉君

一國兩制青年論壇高級經理

電話：9354 3898

何建宗

一國兩制青年論壇創辦人兼主席

電話：9188 0219



一國兩制青年論壇
OCTS YOUTH FORUM

一國兩制青年論壇簡介

「一國兩制青年論壇」於 2017 年 4 月成立，本智庫由香港和內地的年輕學者、專業人士和跨黨派人士組成，希望結合香港和內地年輕人的觀點，就「一國兩制」的廣泛議題進行研究、對話，並探討未來的發展方向。

本智庫成員包括香港和內地的年青學者、跨黨派人士、專業人士、和學生。內地成員當中，包括研究港澳和曾在香港留學的年青學者，不少已出版多本著作、參與國家級港澳研究項目，並經常發表時事評論。香港成員則包括各黨派年輕從政者、青年工作者、和在內地有求學和工作經驗的香港專業人士。

更多有關一國兩制青年論壇的資訊，請瀏覽：<http://octsyouth.hk/>